

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2022

Kính gửi: Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng.

Căn cứ Kế hoạch số 153/KH-CVCX ngày 16/02/2022 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022.

Nay, Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xin báo cáo tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm 2022 như sau:

I. Kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2022:

1. Vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy, Giám đốc Công ty trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Lãnh đạo Công ty thường xuyên tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Tập thể lãnh đạo Công ty luôn có sự thống nhất và quyết tâm cao trong việc thực hiện các văn bản về QCDC như: Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ ngày 09/01/2015 về “Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (thay thế Nghị định số 149/2018/NĐ-CP) ban hành; Quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về thực hiện QCDC, như: Chỉ thị số 30-CT/TW, Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC”; Chương trình số 170-CTr/BCĐ ngày 15/01/2022 của Ban Chỉ đạo QCDC thành phố về chương trình công tác trọng tâm năm 2022; quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động về thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XXII, Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố lần thứ IX, qua đó nhận thấy được sự chuyển biến tích cực về vai trò nhiệm vụ người đứng đầu cấp ủy, cơ quan trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC trong hoạt động của Công ty đã triển khai chương trình công tác trọng tâm về thực hiện QCDC ở cơ quan cùng với thực hiện đăng ký Kế hoạch cá nhân Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 theo Kế hoạch số 292/KH-SXD ngày 28/3/2022 của Đảng ủy Sở Xây dựng về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022 và Chuyên đề năm 2022, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh về xây dựng, chinh đốn Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”. Trên cơ sở đó, Đảng ủy bộ phận và Ban Giám đốc Công ty đã lãnh đạo thực hiện QCDC ở cơ quan, cụ thể như: Qua các cuộc họp giao ban hàng tháng, họp đội hàng tháng, hội ý hằng tuần các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của VC-NLĐ, Giám đốc Công ty đều phổ biến, quán triệt để tổ chức thực hiện... đồng thời VC-NLĐ đã được phát biểu ý kiến bày tỏ quan điểm của mình và được lãnh đạo Công ty giải thích các vấn đề chưa rõ. Bên cạnh đó, những thông tin về về chế độ, chính sách liên quan đến đời sống VC-NLĐ luôn được niêm yết công khai để mọi người nắm bắt, kiểm tra.

Lãnh đạo Công ty đã luôn lắng nghe ý kiến đóng góp của VC-NLĐ trong cơ quan để rút kinh nghiệm trong chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan nhằm phát huy dân chủ của tập thể. Ngay từ đầu năm 2022 Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc Công ty chú trọng công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ gắn với triển khai phổ biến kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước đến VC-NLĐ nhằm nâng cao nhận thức và chấp hành pháp luật, tạo sự chuyên biến mạnh trong việc tôn trọng và chấp hành pháp luật trên lĩnh vực, đảm bảo các quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của VC-NLĐ. Đồng thời phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động Công ty, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị, phấn đấu thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần hoàn thành 3 nhiệm vụ trọng tâm năm 2022.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị

Căn cứ Kế hoạch của Sở Xây dựng, Công ty đã ban hành Kế hoạch số 153/KH-CVCX ngày 16/02/2022 về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022. Đồng thời định kỳ 06 tháng, cuối năm đều có báo cáo kết quả thực hiện cụ thể.

Về đánh giá chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ trong hoạt động của Công ty với mức: Tốt.

3. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

-Trách nhiệm của của người đứng đầu cơ quan

Vào ngày 18/3/2022, Ban Giám đốc Công ty phối hợp cùng BCH Công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công Hội nghị VC-NLĐ năm 2022, qua Hội nghị đã tập trung bàn bạc, thảo luận quyết định các chỉ tiêu nhiệm vụ và biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2022 cũng như tham gia bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế như: Nội quy lao động, Quy chế xét khen thưởng và Quy chế Chi tiêu nội bộ từ năm 2022.

Lãnh đạo Công ty đã triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến từng VC-NLĐ và việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan nhằm phát huy trí tuệ tập thể đảm bảo dân chủ, công khai theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Thường xuyên đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan đơn vị như: Mọi VC-NLĐ Công ty chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc, lễ lễ làm việc, các nội qui, qui chế của cơ quan đề ra và mặc đồng phục bảo

hộ lao động khi làm việc. Có tinh thần đoàn kết giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Hàng tháng đều tổ chức bình bầu thi đua xếp loại A,B,C theo các tiêu chuẩn đã đăng ký.

Thực hiện chức năng nhiệm vụ được thành phố giao, trong hoạt động thường xuyên, Công ty còn tổ chức Chợ hoa Tết tại Quảng trường đường 2 Tháng 9. Thái độ phục vụ của VC-NLĐ lịch sự, nhiệt tình, có văn hóa không những không gây phiền hà cho nhân dân. Công ty vẫn duy trì 03 thùng thư góp ý đặt ở tại Công viên 29/3, Văn phòng Công ty và Văn phòng làm việc các Đội đường Tiên Sơn 19, tuy nhiên từ đầu năm 2022 đến nay, không có đơn thư góp ý của quần chúng nhân dân tại các hòm thư trên.

Các tiêu chuẩn thi đua, tiêu chuẩn xếp loại và mức tiền năng suất hàng tháng đều được phổ biến công khai, minh bạch; việc tuyển dụng, bổ nhiệm, quy hoạch, đề bạt cán bộ, thi tay nghề, nâng bậc lương, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác đối với VC-NLĐ đã thực hiện đúng quy trình, đảm bảo công khai, dân chủ. Đầu tháng 5/2022, Công ty đã tiến hành rà soát và niêm yết công khai danh sách 195 VC-NLĐ được nâng lương, nâng bậc năm 2022.

Lãnh đạo Công ty đã bám vào các quy định của quy chế dân chủ của cơ quan để điều hành công việc. Hàng tháng Công ty duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban giữa Ban giám đốc với các đơn vị trực thuộc nhằm đánh giá kết quả hoạt động trên tất cả các mặt đã làm và định hướng công tác sắp đến. Trong giao ban hàng tháng có sự tham gia của Chủ tịch Công đoàn cơ sở và Bí thư Liên Chi đoàn TN nhằm có thêm điều kiện lắng nghe phản ánh về tâm tư, nguyện vọng của người lao động, của lực lượng trẻ cũng như có thêm điều kiện để phổ biến những chủ trương, công tác, phong trào của các đoàn thể đến các đơn vị trực thuộc. Cũng như phổ biến các văn bản về phòng chống dịch Covid – 19 theo các văn bản của cấp trên kịp thời. Khi có công việc đột xuất hoặc nội dung quan trọng cần phổ biến, quán triệt, Giám đốc triệu tập toàn thể viên chức văn phòng và hàng ngũ cán bộ gián tiếp từ các đội trở lên để lắng nghe ý kiến, phát huy trí tuệ của tập thể nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

Sau giao ban tháng, các đơn vị trực thuộc Công ty tiến hành họp để đánh giá tình hình tháng qua, triển khai công tác tháng tới, đồng thời phổ biến các chủ trương, chính sách mới và sinh hoạt đoàn thể. Giám đốc Công ty sắp xếp thời gian để tham dự họp với các đơn vị trực thuộc mỗi năm ít nhất một lần. Nhờ vậy, công tác giáo dục chính trị- tư tưởng được duy trì thường xuyên và những vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức đều phổ biến công khai dân chủ và đầy đủ, mọi vướng mắc đều được giải quyết kịp thời.

-Trách nhiệm của VC-NLĐ trong cơ quan

Tất cả VC-NLĐ của Công ty đã thực hiện tốt trách nhiệm của mình theo sự phân công của lãnh đạo, của Chỉ huy đội, thực hiện nghiêm Luật công chức, viên chức và nội quy quy chế tại cơ quan, chấp hành nghiêm các quy định phòng chống dịch Covid – 19 theo triển khai của Công ty và đoàn thể.

VC-NLĐ của Công ty đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc sử dụng tiết kiệm vật tư, tài sản, thông tin liên lạc, sử dụng điện, nước...của cơ quan. Mặc

dù đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính là duy tu bảo dưỡng cây xanh thảm hoa, thảm cỏ...nên việc sử dụng điện, nước có nhu cầu rất lớn nhưng VC-NLĐ Công ty đã cố gắng, khắc phục mọi khó khăn (nhất là vào những ngày nắng nóng, phải bố trí lịch ca tưới nước vào ban đêm) nhằm đảm bảo hệ thống cây xanh đường phố, thảm hoa, thảm cỏ trên các dải phân cách, đảo giao thông, công viên, vườn hoa do Công ty quản lý ngày càng xanh tốt.

Bên cạnh đó, tất cả VC-NLĐ thực hiện nghiêm việc xây dựng cơ quan văn hóa, Công ty luôn giữ được mối đoàn kết thống nhất nội bộ tốt, luôn xây dựng được môi trường văn hóa trong các hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt qui chế ứng xử của cán bộ công chức, viên chức trong đơn vị, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh công sở.

- Dân chủ trong giải quyết công việc

+ *Quan hệ với công dân, cơ quan, tổ chức*

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng với chức năng, nhiệm vụ chính quản lý các công viên, hệ thống cây xanh công cộng, Đài tưởng niệm của Thành phố, đây là những nơi người dân thường đến tham quan, giải trí, nghỉ ngơi. Ngoài ra Công ty còn có trách nhiệm giải quyết di dời, chặt hạ cây xanh theo yêu cầu đơn thư của tổ chức, cá nhân (cơ chế một cửa). Đây là một công việc liên quan đến mọi tổ chức, công dân. Vì vậy, lãnh đạo Công ty đề ra quy trình và thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh anh chị em về thái độ phục vụ, giao tiếp với mọi người.

+ *Quan hệ với cơ quan cấp trên*

Trong 6 tháng qua, Công ty luôn chấp hành nghiêm túc tất cả các ý kiến chỉ đạo của cấp trên (HĐND thành phố Đà Nẵng, UBND thành phố Đà Nẵng, Sở Xây dựng), nhanh chóng triển khai thực hiện những nhiệm vụ đột xuất một cách kịp thời, đúng tiến độ, đạt yêu cầu về chất lượng; thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định. Nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý kịp thời tất cả các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức gửi đến cơ quan, đơn vị liên quan; các vụ việc do phương tiện thông tin đại chúng (Báo đài, Tổng đài 1022...). Đặc biệt là nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý những thông tin do Đường dây nóng HĐND thành phố cung cấp.

+ *Quan hệ với đơn vị cấp dưới*

Thông báo cho các đơn vị trưởng về những chủ trương, chính sách của Đảng và các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động và phạm vi trách nhiệm của đơn vị cấp dưới. Sẵn sàng tiếp và làm việc với các đơn vị trưởng cấp dưới để lắng nghe và kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của đơn vị cấp dưới.

- Vai trò của các đoàn thể chính trị đối với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân

Công đoàn cơ sở đã thực hiện đầy đủ chức năng giám sát, kiểm tra trong việc thực hiện chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế hoạt động của cơ quan và các quy định khác. Ngay từ đầu năm đã phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tổ chức Hội nghị Viên chức – Người lao động năm 2022, tham gia các Hội đồng khen thưởng, Hội đồng kỷ luật, Hội đồng thi tay nghề, xét nâng lương...nhằm đảm bảo lợi ích chính đáng cho người lao động.

Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 được bầu cử mới tại Hội nghị VC-NLĐ năm 2022, được Lãnh đạo Công ty tạo mọi điều kiện thuận lợi để thực hiện chức năng giám sát. Hằng tháng trước cuộc họp giao ban Công ty, đại diện Ban Thanh tra nhân dân, BTV Công đoàn cơ sở, BCH Liên Chi đoàn tham gia mở các hòm thư góp ý, tuy nhiên trong 6 tháng đầu năm 2022, Ban thanh tra nhân dân không nhận được đơn thư khiếu tố, khiếu nại nào của VC-NLĐ trong đơn vị.

- Đánh giá tác động tích cực của việc thực hiện Quy chế dân chủ

Qua 6 tháng đầu năm 2022, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đảm bảo tốt. Trước hết là nhờ sự quan tâm của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân thực hiện đảm bảo các nội dung trong quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan đã thật sự phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ, mọi việc được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra... Những nội dung hoạt động của Công ty đều được bàn bạc dân chủ, công khai đi đến thống nhất để thực hiện. Qua đó tác phong, lề lối làm việc của VC-NLĐ đã có nhiều chuyển biến tích cực, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, ý thức phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn. Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, tiếp tục tạo động lực thúc đẩy nhằm góp phần trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; mặt khác, điều quan trọng hơn chính là tạo sự đồng thuận, tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể VC-NLĐ để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

4. Những khó khăn, tồn tại, hạn chế

- Các thành viên trong Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở làm công tác kiêm nhiệm, công tác chuyên môn nhiều nên việc tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đôi lúc còn hạn chế.

- Vẫn còn một số bộ phận nhỏ VC-NLĐ chưa nhận thức đầy đủ và ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ hoặc do bản tính ngại va chạm nên chưa thật sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các quy chế của đơn vị.

II. Phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên về thực hiện QCDC, tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 153/KH-CVCX ngày 16/02/2022 về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022. Kế hoạch số 804/KH-SXD ngày 10/02/2022 của Sở Xây dựng về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022 tại Sở Xây dựng.

- Đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị 43-CT/TU, Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của Ban Thường vụ Thành ủy “Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực” và Chương trình thành phố “4 an” của Thành ủy Đà Nẵng.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc trong tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ; sự phối hợp chặt chẽ giữa Cấp ủy đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong việc phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ, xây dựng đội ngũ cán bộ làm việc năng suất, chất lượng và hiệu quả.

- Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn tham gia tổ chức thực hiện QCDC tại nơi làm việc; nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong các cơ quan hành chính nhà nước theo Nghị định số 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

- Xây dựng đạo đức công chức, viên chức, xây dựng nội bộ cơ quan thực sự đoàn kết, thực hiện nghiêm túc các quy trình về đánh giá cán bộ, viên chức, người lao động.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm năm 2022 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng. Kính báo cáo để Sở Xây dựng biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CĐCS (Khánh).



Nguyễn Thị Quỳnh Diễm